

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO  
FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE PER COVID 19**

Oggi -----, si sono riuniti:

- per l'Azienda \_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ C.F. e P.IVA: \_\_\_\_\_, il Legale Rappresentante Sig. \_\_\_\_\_;
- per la O.S. Territoriale FESICA CONFISAL di \_\_\_\_\_, il Sig./la Sig.ra \_\_\_\_\_;
- per la O.S. Territoriale CONFISAL FISALS, il Sig./la Sig.ra \_\_\_\_\_;

*di seguito congiuntamente "Le Parti"*

**Premesso che:**

- a) l'Azienda \_\_\_\_\_ esercita attività di Agenzia di Assicurazione;
- b) l'Azienda applica il CCNL per i dipendenti delle Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera sottoscritto tra Sindacato Nazionale Agenti di Assicurazione (S.N.A.) e le Organizzazioni Sindacali Fesica Confisal e Confisal Fisals;
- c) l'Azienda ha registrato nelle ultime settimane una pesante contrazione dell'attività aziendale, dovuta in particolare ad un imprevisto calo della clientela verificatosi a seguito delle pesanti ricadute derivanti dall'emergenza COVID-19 "C.d. Coronavirus", anche per effetto delle inevitabili ripercussioni derivanti dall'adozione, a partire dal Decreto Legge n°6 approvato il 23 febbraio 2020 e dalle successive decretazioni d'urgenza emanate a livello nazionale e/o regionale, con l'introduzione di una serie di misure restrittive per ragioni di sicurezza ed incolumità pubblica, che hanno comportato inevitabilmente dirette conseguenze sulla sostenibilità aziendale e riflessi sui livelli occupazionali attualmente in forza alla ditta;
- d) in ragione del precedente punto, la Società ritiene sussistenti i presupposti per l'applicazione delle misure di integrazione salariale di cui all'art. 19 del Decreto-legge n. 18/2020 (Fondo d'Integrazione Salariale, ASSEGNO ORDINARIO);
- e) con lettera del \_\_\_\_\_ la Società ha quindi richiesto alle OO.SS. territoriali l'esame congiunto della situazione venutasi a creare, con particolare attenzione in merito alle ripercussioni sull'occupazione e sul salario dei lavoratori;
- f) lo strumento del Fondo d'Integrazione Salariale risulta utile al fine di salvaguardare l'occupazione e il reddito dei lavoratori a fronte dello stato di crisi in atto presso l'Azienda;

**tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

- 2) le parti, in considerazione della situazione descritta dalla Società danno atto che è stata esperita la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del Decreto-legge n. 18/2020 e dell'art. 14 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, per il ricorso all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale per la richiesta di erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, con la seguente causale: **situazione aziendale dovuta a eventi transitori e non imputabili alla Società o a dipendenti (COVID-19)**;
- 3) l'intervento di integrazione salariale decorrerà dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e interesserà complessivamente n. \_\_\_\_\_ dipendenti in forza all'Azienda con le seguenti modalità:
- a. SOSPENSIONE A ZERO ORE DAL LAVORO per n. ----- dipendenti in relazione alla transitoria sospensione parziale dell'attività lavorativa, non imputabile né alla Società né ai Lavoratori, per un totale complessivo di ore pari a -----.
  - b. RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO per n. \_\_\_\_\_ dipendenti in relazione alla transitoria riduzione parziale dell'attività lavorativa, non imputabile né all'Azienda né ai Lavoratori, per un totale complessivo di ore pari a \_\_\_\_\_.  
La percentuale complessiva di riduzione di orario di lavoro necessaria è definita nella misura media del \_\_\_\_\_%,

La programmazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata su base settimanale/plurisettimanale con modalità di astensione su intere giornate e/o con riduzione dell'orario di lavoro giornaliero, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali e della fungibilità del personale in relazione al proprio inquadramento.

In funzione di detti criteri sarà effettuata la distribuzione della riduzione di orario, in maniera equa attraverso l'applicazione di tutte le possibili modalità di rotazione del personale.

- 4) l'Azienda procederà ad anticipare le indennità pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.lgs 148/2015 alla normale scadenza di paga;  
**oppure:**  
Le parti concordano che il trattamento di integrazione salariale, su istanza del datore di lavoro, sarà riconosciuto, con autorizzazione al pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS.
- 5) le parti concordano nel rincontrarsi in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di valutare l'implementazione delle misure qui contenute ovvero la necessità di predisporre nuove ed ulteriori, nell'ottica della salvaguardia occupazionale.

**Letto, confermato e sottoscritto**

Luogo e data, \_\_\_\_\_

L'Azienda

Le Organizzazioni Sindacali